

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน



องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน  
อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

## คำนำ

สภาพสังคมปัจจุบัน การทุจริตคอร์รัปชันถือว่าเป็นปัญหาที่ขยายวงกว้าง ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ทำให้ประเทศต่างๆ ตระหนักถึงภัยที่เกิดขึ้นจากการทุจริตมากขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เล่มนี้เป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้ประชาชน ข้าราชการ มีความรู้ ความเข้าใจ บทบาท ภารกิจ ของหน่วยงานราชการ เพื่อจะได้มีส่วนร่วมในแก้ไขปัญหา และเข้าใจในปัญหาการทุจริตได้มากยิ่งขึ้น ตลอดจนเข้าใจกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการเฝ้าระวังการทุจริต เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ฉบับนี้ จะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๘
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ	๑๘

.....

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

ส่วนที่ ๑ บทนำ

**๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้**

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
  - ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
  - ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
  - ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
  - ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
  - ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น
- สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้
- ๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต



๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** ปัจจุบันเป็นที่ทราบดีว่าการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดี แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

การทุจริตคืออะไร

“ทุจริต” หมายถึง ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง

“การทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่หรือปฏิบัติ หรือ ละเว้น การปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่าตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น การทุจริตต่อหน้าที่ การฉ้อราษฎร์บังหลวงหรือคอร์รัปชัน ล้วนมีความหมายอย่างเดียวกัน

### สาเหตุที่มีการทุจริต

ปัจจัยภายใน ได้แก่ สิ่งที่อยู่ในใจ อยู่กับตัวของแต่ละบุคคล คือ

- ๑.๑ การหย่อนคุณธรรมความซื่อสัตย์
- ๑.๒ โอกาส
- ๑.๓ สิ่งจูงใจ
- ๑.๔ การเสี่ยงภัย

ปัจจัยภายนอก ได้แก่ สิ่งแวดล้อมที่อยู่รอบ ๆ ตัว คือ

- ๒.๑ ด้านเศรษฐกิจและการครองชีพ
- ๒.๒ ด้านการเมือง
- ๒.๓ ด้านสังคม
- ๒.๔ การบริหารของรัฐบาลประสิทธิภาพ
- ๒.๕ ช่องว่างของกฎหมาย
- ๒.๖ ตำแหน่งหน้าที่เอื้อต่อการทุจริต
- ๒.๗ อยู่ภายใต้อิทธิพลของสภาวะแวดล้อมและอิทธิพลของผู้ทุจริต
- ๒.๘ ติดต่อบายมุขและมูลเหตุอื่น ๆ

### ทุจริตในเรื่องอะไรบ้าง

๑. ฝ่าฝืน หลักเลี้ยว หรือบิดเบือน ระเบียบแบบแผน หรือกฎข้อบังคับ
๒. จูงใจ เรี่ยกรัง ขมขู่ หน่วงเหนี่ยวหรือกลั่นแกล้ง เพื่อหาประโยชน์ใส่ตนหรือพวกพ้อง
๓. สมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย หรือละเว้นการกระทำในการที่ปฏิบัติหรือรับผิดชอบตามหน้าที่
๔. ยักยอก เบียดบังซึ่งทรัพย์สินของทางราชการ
๕. ปลอมแปลง หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเท็จ
๖. มีผลประโยชน์ร่วมในกิจการบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตน บันดาลประโยชน์ได้
๗. สมยอมเสนอราคา หรือการฮั้ว เพื่อกำหนดราคาอันเป็นการเอาเปรียบรัฐ

### แนวทางการป้องกันการทุจริต

ประชาชนมีช่องทางในการช่วยป้องกันการทุจริตได้หลายระดับ คือ ระดับบุคคล และระดับชุมชน/ท้องถิ่น และระดับสังคม

### ช่องทางในการป้องกันการทุจริต

#### ๑. ระดับบุคคล

- ๑.๑ การมีจิตใจสุจริต
- ๑.๒ ตัวเองจะต้องไม่ประพฤติ ปฏิบัติ หรือทำการทุจริต
- ๑.๓ ตัวเองจะต้องไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมให้คนอื่นทุจริต
- ๑.๔ หากพบเห็นการทุจริตต้องช่วยกันตักเตือน แนะนำหรือแจ้งเบาะแส

- ๑.๕ ฝึกวินัยในตนเอง สร้างคุณธรรมในจิตใจ
- ๑.๖ ไม่ทำการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ๑.๗ ไม่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้อื่นทุจริต
- ๑.๘ ไม่เลือกคนทุจริตหรือเคยทุจริตเข้าสภา
- ๑.๙ เมื่อพบเห็นการทุจริตให้ตักเตือนแนะนำ หรือดำเนินการอย่างอื่น

## ๒. ระดับชุมชน

- ๒.๑ การรวมกลุ่ม
- ๒.๒ การสร้างเครือข่าย
- ๒.๓ การประชุมวางแผน
- ๒.๔ การกำหนดกติกาชุมชน
- ๒.๕ การจัดกิจกรรมเคลื่อนไหว

## ๓. ระดับสังคม

- ๓.๑ สมัครเข้าเป็นองค์กรสมาชิกเครือข่าย
- ๓.๒ การแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต
- ๓.๓ การขอรับการสนับสนุนการดำเนินงาน
- ๓.๔ การร่วมเคลื่อนไหว
- ๓.๕ สมัครเป็นเครือข่ายองค์กรภายนอก
- ๓.๖ แจ้งข้อมูลข่าวสารการทุจริตในพื้นที่
- ๓.๗ ขอรับการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม
- ๓.๘ การร่วมเคลื่อนไหว

## ๔. ระดับชุมชน

- ๔.๑ รวมกลุ่มขึ้นในชุมชน
- ๔.๒ สร้างเครือข่ายระหว่างกลุ่ม ตั้งชมรม
- ๔.๓ ประชุม/วางแผนการดำเนินการ
- ๔.๔ กำหนดกฎหมู่บ้าน / กติกาชุมชน
- ๔.๔ การดำเนินกิจกรรม / รมรงค์ด้านการทุจริต
- ๔.๕ ร่วมลงชื่อถอดถอนคนทุจริตออกจากตำแหน่ง

## **๒. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง

หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

### **๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔.เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ / กิจกรรม / มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti -Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

.....

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทิน อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่เข้มแข็งต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการเมือง ฝ่าย ราชการการเมือง ฝ่าย สภาท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการ ประพฤติตามประมวลจริยธรรม - โครงการอบรม “กลยุทธ์ในการปฏิบัติงานสู่ องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมภิบาล” เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล - โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์ สุขของประชาชน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต - โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่คณะกรรมการ ชุมชนและกลุ่มภาคีเครือข่ายของ อบต. - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมด้าน ศาสนา	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร - ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้	-	-	-	-	
		๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วยุทธศาสตร์และไม่เลือกปฏิบัติ - จัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น - จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรม - โครงการประเมินความพึงพอใจต่อผู้ใช้บริการสาธารณะของ องค์การบริหารส่วนตำบล - กำหนดให้มีเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลในการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานได้	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและ ระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ ประชาชนในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย องค์การบริหารส่วนตำบล - เปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐาน ระยะเวลา ให้บริการอย่างชัดเจน  ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับ การสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน เทศบาล - การให้ข้อมูลความรับผิดชอบและผู้ปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน - ปฏิบัติงานโดยใช้อำนาจหน้าที่โดยธรรมและ กฎหมาย  ๒.๓.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงานบุคคล ในการดำเนินงานกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔		หมายเหตุ
						งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้ง หรือ ตรวจ สอบพบการทุจริต	<p>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่าง บุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและ บริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>- ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๒.๕.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติ ราชการของ อปท.</p> <p>- ส่งเสริมการดำเนินงานศูนย์ยุติธรรมชุมชน ตำบลเพื่อร่วมกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัด ปัตตานี”</p> <p>- รับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยงาน กำกับดูแล</p> <p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน อปท.ที่ปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>- ส่งเสริมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียน องค์การบริหารส่วนตำบล</p>	-	-	-	-	-	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	<p>โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</p> <p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>- โครงการพัฒนาการให้บริการและประชาสัมพันธ์ผลงาน ป้ายประชาสัมพันธ์เว็บไซต์และเสียงตามสายขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อบต.ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ</p> <p>- ประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง และเปิดเผยผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ</p> <p>๓.๑.๓ มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p> <p>- เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับและสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน</p>	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล - มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลทราบ - มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ชรก. พนจ. - เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานประมาณการรับ-จ่ายเงิน ของทางราชการ - จัดให้มี/เผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงานโครงการและการใช้งบประมาณให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบ	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้ - โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงาน - สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	
			๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต - ขยายผลการดำเนินการป้องกันการค้าทุจริต มีบอร์ดนิทรรศการ - สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการค้าทุจริต ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการค้าทุจริต - มีการพัฒนาความร่วมมือกับสมาคมเครือข่ายการป้องกันการค้าทุจริตจังหวัดพังงา และสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคมเพื่อต่อต้านการค้าทุจริต	-	-	-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

.....

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### มิติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๑.๑ (๑)

#### ๑.ชื่อโครงการ

โครงการ “ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน  
เรื่อง กลยุทธ์ในการปฏิบัติงานเพื่อสู่ องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมมาภิบาล”

#### ๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและ ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย

ดังกล่าวแล้วธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี เป็นประเด็นที่อยู่ในความสนใจของประชาชน โดยเฉพาะผู้บริหาร สมาชิก และพนักงาน เพราะธรรมาภิบาลเป็นการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตั้งมั่นอยู่บนหลักการบริหารงานที่เที่ยงธรรม สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกในการทำงาน มีความรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ พร้อมตอบคำถามหรือตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและพร้อมรับผิด มีศีลธรรม จริยธรรมในการทำงาน การคำนึงถึงการมีส่วนร่วมในการรับรู้ ตัดสินใจ ดำเนินการและประเมินผล ตลอดจนร่วมรับผลจากการตัดสินใจร่วมกัน มีการส่งเสริมสถานภาพหญิงชาย และการให้ความสำคัญกับกลุ่มต่างๆ รวมทั้งคนด้อยโอกาส ตลอดจนการ สร้างความเท่าเทียมกันทางสังคมในการรับโอกาสต่างๆ ที่ประชาชนพึงจะได้รับจาก รัฐอีกด้วย ธรรมาภิบาลเป็นทั้งหลักการ กระบวนการและเป็นเป้าหมายไปในตัว การมีธรรมาภิบาลอาจนำมาสู่การมีประชาธิปไตยที่สมบูรณ์ได้ในที่สุดและการมี ประชาธิปไตยก็นำมาสู่การมีผลทางสังคมคือการมีการพัฒนาประเทศไปในทางที่สร้าง ความสงบสุขอย่างต่อเนื่องและสถาพร ตลอดจนนำมาสู่การแก้ปัญหาความขัดแย้งต่างๆที่จะเกิดขึ้นได้โดยสันติวิธี

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน จึงจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน เรื่อง “ กลยุทธ์ในการปฏิบัติงานเพื่อสู่ องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมมาภิบาล”ขึ้นเพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

#### ๓ วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารงานสมัยใหม่ และสามารถนำไปปรับใช้ในองค์กรได้
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่



#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๔.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน ๑๔ คน
๔.๓ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๒๙ คน
	รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๗ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษาอบรม บรรยายโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้นำต้นแบบท้องถิ่น เป็นลักษณะนำเสนอ ประกอบด้วยภาพรวมของเนื้อหาวิชา โดยการวิเคราะห์ปัญหา และการสัมมนา เพื่อเปิดโอกาสให้วิทยากรและผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นได้อย่างกว้างขวาง

๖.๒ การเรียนรู้ผ่านกรณีศึกษา โดยการศึกษาผู้นำต้นแบบที่มีความโดดเด่นด้านการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/องค์กรภาคประชาสังคม / ภาคเอกชน หรือส่วนราชการเกี่ยวกับแนวคิดและรูปแบบวิธีการทำงาน เพื่อวิเคราะห์กรณีศึกษา และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ
- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
- ร้อยละของความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการ
- ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน

## มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๑.๑ (๒)

### ๑ ชื่อโครงการ

โครงการ “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ ประโยชน์สุขของประชาชน”

### ๒ หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมี ความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และ คาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการ สาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบ ที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลพิเทน จึงเล็งเห็นความสำคัญใน การพัฒนา บุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจ หลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิต ส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้ มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การ เสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลพิเทน จำนวน ๔๗ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี หรืออาจจะมีการจัดกิจกรรมนอก สถานที่

**๖. วิธีดำเนินการ**

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๒ แนวทาง คือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนบรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๖.๒ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่รู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กพิการ คนชรา ฼สถานสงเคราะห์ต่าง ๆ)

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
- ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ

## มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒.๑ (๑)

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่คณะกรรมการชุมชนและกลุ่มภาคีเครือข่ายของ องค์การบริหารส่วนตำบล

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญยิ่งคือ การให้บริการในลักษณะ “การบริหารให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลสำเร็จนั้น ต้องอาศัยปัจจัยหลายประการด้วยกัน ปัจจัยหลักคือ การสร้างองค์กรเครือข่ายและทีมงานในการช่วยเหลือการปฏิบัติงานระหว่างพื้นที่ชุมชนกับองค์การบริหารส่วนตำบล หรือการส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนให้เข้ามามีบทบาทในการบริหารงาน ซึ่งเกณฑ์การชี้วัดความเข้มแข็งของชุมชนต้องมาจากการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน หัวใจสำคัญของการสร้างการยอมรับ และรองรับสถานการณ์คือการสร้างคุณภาพสู่การพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนร่วมกันอย่างเป็นกระบวนการ เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความยั่งยืน กล่าวคือ มีการมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมือง มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ได้จัดตั้งชุมชนย่อยและได้กำหนดให้มีคณะกรรมการชุมชนภายใต้ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ว่าด้วยกรรมการชุมชน พ.ศ.๒๕๕๕ โดยกำหนดให้มีชุมชนย่อยทั้งหมด ๗ ชุมชน แต่ละชุมชนประกอบด้วย ประธานชุมชน รองประธานชุมชน และคณะกรรมการฝ่ายอื่น ๗ ฝ่าย โดยกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ได้มีการจัดตั้งกลุ่มภาคีเครือข่ายต่างๆ ประกอบด้วย กลุ่มอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ฯลฯ ซึ่งกลุ่มภาคีเครือข่ายเหล่านี้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดแนวทางการพัฒนาชุมชน กิจกรรมต่างๆ และการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนของตนเอง ตลอดจนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมกิจกรรมด้านอื่นๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์กับองค์การบริหารส่วนตำบลและท้องถิ่นของตนเอง

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งในการพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการชุมชนและกลุ่มภาคีเครือข่ายเหล่านี้ เพื่อให้เกิดความกระตือรือร้นและเกิดวิสัยทัศน์ใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานกับกลุ่มดังกล่าวตั้งนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่คณะกรรมการชุมชนและกลุ่มภาคีเครือข่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนขึ้น เพื่อเพิ่มทักษะด้านการบริหารจัดการชุมชน ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนให้กับผู้นำองค์กรชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและเรียนรู้ร่วมกัน ก่อให้เกิดกิจกรรมที่เป็นรูปธรรม นำไปสู่การพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง โดยกำหนดกิจกรรมฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และนำคณะกรรมการชุมชนและกลุ่มภาคีเครือข่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลไปศึกษาดูงาน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพและบทบาทหน้าที่ด้านต่างๆ ให้กับคณะกรรมการชุมชนและกลุ่มภาคีเครือข่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านความคิด ความรู้ วิสัยทัศน์ใหม่ๆ และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของตนเอง

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักแก่คณะกรรมการชุมชนและกลุ่มภาคีเครือข่ายในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแกนนำในการประสานงานหลักระหว่างภาคประชาชนกับหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๓ เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันระหว่างหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลกับองค์กรภาคประชาชน

๓.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คณะกรรมการชุมชนและที่ปรึกษาชุมชน	จำนวน	๓๕	คน
๔.๒ สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนฯ	จำนวน	๗๒	คน
๔.๓ คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑๗	คน
๔.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑๘	คน
๔.๕ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล(ผู้ประสานงานโครงการ)	จำนวน	๒๙	คน
	รวม	๑๔๑	คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล และนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรมการฝึกอบรมและกำหนดวันเวลา และสถานที่ศึกษาดูงาน
- ๖.๒ จัดทำเอกสารการฝึกอบรมและกำหนดการศึกษาดูงาน
- ๖.๓ จัดประชุมชี้แจงรายละเอียดโครงการให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ
- ๖.๔ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความร่วมมือด้านต่างๆ
- ๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๖ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประมาณ ๕ วัน

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณ ๗๐๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

#### ๑๐. ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนได้รับความรู้จากประสบการณ์จริง เพื่อนำมาพัฒนาตนเอง ชุมชนและองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑๐.๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มองค์กรชุมชน เพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคต
- ๑๐.๓ เกิดความรัก ความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการชุมชน กลุ่มภาคภาคีเครือข่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล กับคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในการประสานงานด้านต่างๆ

## มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒.๒ (๑)

### ๑ ชื่อโครงการ

โครงการ “บริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนารายได้”

### ๒ หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๕) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีพื้นที่อาณาเขตและสถานประกอบการที่จะต้องจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมและใบอนุญาตต่างๆ จึงต้องหาแนวทางเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน จึงได้จัดทำโครงการบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนารายได้ ให้มีความถูกต้องและเกิดความยุติธรรมในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ และสร้างความเข้าใจอันดีให้กับประชาชนผู้เสียภาษี

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการจูงใจและเชิญชวนให้ประชาชนพร้อมใจกันเสียภาษีตามกำหนดเวลา
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชน
- ๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน
- ๓.๔ เพื่อสร้างทัศนคติและภาพพจน์ที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

### ๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ ๘๕
- เก็บภาษีได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๑๐

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหา ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน รณรงค์การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินโครงการ

๖.๒ คณะทำงานแต่ละภารกิจลงพื้นที่จูงใจและเชิญชวนให้ประชาชนพร้อมใจกันเสียภาษีตามกำหนดเวลา

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนสนใจหันมาชำระภาษีมากขึ้น เกิดความสัมพันธ์อันดี ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน กับประชาชนผู้เสียภาษี เกิดประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลสองสัปดาห์ ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ประชาชนเกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมในการพัฒนาบ้านเกิดของตนเอง



## มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒.๒ (๒)

### ๑ ชื่อโครงการ

โครงการ “พลเมืองดีในวิถีประชาธิปไตย”

### ๒ หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันจากการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ความไม่เข้าใจต่อกฎหมาย ข้อบังคับท้องถิ่นว่าอะไรทำอะไรทำได้อะไรทำไม่ได้ หรือรู้เข้าใจแต่เพิกเฉย มีการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมายมากขึ้น รุกล้ำที่สาธารณะ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว ไม่เคารพสิทธิผู้อื่น และไม่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ในฐานะเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่บังคับใช้กฎหมาย ประชาสัมพันธ์กฎหมายและข้อบังคับให้ประชาชนทราบถึงหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ สอดส่อง กวดขัน ไม่ให้มีการฝ่าฝืน ตักเตือนผู้กระทำความผิดให้แก้ไข หรือขจัดความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย ตลอดจนการจับกุมเปรียบเทียบผู้กระทำผิด ซึ่งไม่เชื่อฟังคำตักเตือน จึงได้จัดทำ “พลเมืองดีในวิถีประชาธิปไตย” โดยจะร่วมมือกัน

- รมรณรงค์รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยให้ “หน้าบ้าน น่ามอง”
- จัดระเบียบทางเท้าและที่สาธารณะ
- จัดระเบียบการก่อสร้างรुकล้ำที่สาธารณะ จัดระเบียบการติดตั้งป้ายโฆษณาต่าง ๆ เพื่อนำความเป็นระเบียบเรียบร้อย

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้สามารถคืนพื้นที่สาธารณะให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย และข้อบังคับท้องถิ่นมากขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้บ้านเมืองมีความสะอาด สวยงาม นำเอกลักษณ์อันโดดเด่นคืนสู่สังคมอีกครั้งหนึ่ง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน ประชาชน มีความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ ๘๕

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหา ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน รมรณรงค์การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินโครงการ

๖.๒ คณะทำงานแต่ละภารกิจลงพื้นที่จัดระเบียบ โดยหลักการมีส่วนร่วมและจิตสำนึกของประชาชน ดำเนินกิจกรรมต่อเนื่อง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้นำชุมชน ประชาชน คืนพื้นที่สาธารณะให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย และข้อบังคับท้องถิ่นมากขึ้น บ้านเมืองมีความสะอาด สวยงาม นำเอกลักษณ์อันโดดเด่นคืนสู่สังคมอีกครั้งหนึ่ง

## มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๓.๑

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “โครงการสุขภาพดี ด้วยวิถีศาสนบัญญัติ”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ปัญหาสุขภาพเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลต่อภาวะเศรษฐกิจและสังคม ทั้งส่วนบุคคลครอบครัว ชุมชน และประเทศชาติ ดังนั้น การส่งเสริมค่านิยมที่ถูกต้องด้านสุขภาพจึงเป็นเรื่องสำคัญ หากได้ปลูกฝังและเสริมสร้างพฤติกรรมขั้นพื้นฐานให้แก่เด็กและเยาวชนก็จะสามารถแก้ปัญหาสุขภาพไปสู่พฤติกรรมที่พึงประสงค์ได้ โดยเฉพาะปัญหาการดูแลเด็กและเยาวชนทำได้ตามวิธีของศาสนาทำเมื่อเด็กและเยาวชนเข้าสู่วัยรุ่นตอนต้น มีวิธีการดูแลสุขภาพทั้งด้านร่างกายแล้ว เพื่อให้สามารถที่จะประกอบศาสนกิจได้อย่างถูกต้องตามวิถีศาสนาอิสลาม โดยเฉพาะการนำศาสนธรรมของศาสนาเข้ามาใช้ในการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนนั้น ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์มหาศาลต่อประเทศชาติ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคม จึงควรสร้างนโยบายแห่งชาติสุขภาพดี วิถีศาสนบัญญัติ ไปสู่ภาคปฏิบัติให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ตำบลพิเทน ซึ่งจะเป็นการลดความเหลื่อมล้ำ ในการเข้าถึงการบริการสุขภาพของประชาชน อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ ยึดหลักธรรมของแต่ละศาสนาเหนียวแน่นมากขึ้น ย่อมสร้างความรัก ความสามัคคีและความปรองดองของประเทศชาติได้อย่างยั่งยืน การอาบน้ำละหมาด ก็เพื่อชำระล้างและทำความสะอาดอวัยวะภายนอกอันอาจเปราะเปื้อนฝุ่นละออง ติดเชื้อโรค หรือสิ่งโสโครกอื่น ๆ ได้ง่าย การบ้วนปากในการอาบน้ำละหมาดถือเป็นสุนนะห์ ทั้งนี้ก็เพื่อทำความสะอาดปาก เหงือก และฟัน การสูดน้ำเข้าจมูกก็เป็นสุนนะห์ ทั้งนี้เพื่อทำความสะอาดจมูกและป้องกันโรคหวัด และการล้างหน้า ล้างมือทั้งสอง เช็ดศีรษะ และสองใบหู ล้างเท้าทั้งสองจนถึงตาตุ่มหลายครั้งในวันหนึ่ง ๆ นั้น เป็นการทำความสะอาดบรรเทาอวัยวะเหล่านั้น และเป็นการป้องกันโรคผิวหนัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากความสกปรกที่จับพอกอยู่ตามร่างกาย และเป็นเหตุให้เชื้อโรคเข้าสู่ร่างกายได้ทางผิวหนัง

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๕) ส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมและข้อ ๓ ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อจึงเห็นสมควรให้มีโครงการส่งเสริมสุขภาพดี ด้วยวิถีศาสนบัญญัติ ขึ้นประกอบด้วย ๓ กิจกรรม คือ

๑. กิจกรรมบรรยายป้องกันโรคเอดส์และ ให้ความรู้เพื่อสุขภาพตามหลักศาสนบัญญัติ
๒. กิจกรรมสุขภาพพลานามัยกับความสะอาดของเด็กและเยาวชน
๓. กิจกรรมสาธิต ซลิบ(เข้าสู่สุนัต) ของเด็กและเยาวชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดการองค์ความรู้ด้านการนำหลักศาสนธรรมมาประยุกต์ใช้ในการสร้างเสริมสุขภาพให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพ

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ

๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพการป้องกันโรค และสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้บิดามารดา หรือผู้ปกครอง และผู้นำศาสนาตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพเด็กและเยาวชน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์การความรู้ด้านการนำหลักศาสนธรรมมาประยุกต์ใช้ในการเสริมสร้างสุขภาพ เฉลี่ยร้อยละ ๘๕

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ สำรวจความต้องการของคนในพื้นที่โดยผ่านการจัดประชาคม
- ๖.๒ เสนอกิจกรรมเพื่อพิจารณาอนุมัติการดำเนินการ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงาน
- ๖.๔ จัดประชุมคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ เพื่อมอบหมายภาระหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ
- ๖.๕ เตรียมสถานที่จัดงานและวัสดุ อุปกรณ์ ที่จำเป็นต้องใช้
- ๖.๖ ประชาสัมพันธ์ และจัดกิจกรรม
- ๖.๗ ดำเนินการตามกิจกรรมที่เสนอ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการนำหลักศาสนาธรรมมาประยุกต์ใช้ในการเสริมสร้างสุขภาพ

## มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๓.๒

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีเป้าหมายที่มุ่งประสงค์ให้เยาวชนมีความสำนึกรักท้องถิ่น มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงภัยการทุจริต มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่สามารถมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนจึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชนในพื้นที่

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันแก่ประชาชนในพื้นที่

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตนำมาเผยแพร่ มากกว่า ๓ เรื่องขึ้นไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลุกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลุกจิตสำนึก

๖.๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชันที่นำมาเผยแพร่

## มิตที่ ๒ โครงการที่ ๒.๒.๑

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการสาธารณะองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน เป็นหน่วยงานท้องถิ่น ที่ดำเนินการบริหารงานพัฒนาพื้นที่โดยตั้งเป้าหมายสูงสุด คือ ประโยชน์ของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีพันธกิจในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดี และส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ควบคู่กับการพัฒนาเมืองให้น่าอยู่ สร้างดุลยภาพเพื่อรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมชุมชนให้ยั่งยืน และพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นเลิศด้านบริการ ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “สังคม เศรษฐกิจดี ประชาชนมีสุข”

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ได้จัดทำโครงการประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน เพื่อประเมินการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลจากประชาชนผู้รับบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งครอบคลุมภารกิจบริการสาธารณะ ๘ ด้าน ประกอบด้วย ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการศึกษา ด้านสาธารณสุข ด้านบริการทางสังคมและสวัสดิการ ด้านการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและอาชีพ ด้านการรักษาความสงบปลอดภัยในชุมชน ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประเพณี โดยให้ประชาชนผู้รับบริการประเมินความพึงพอใจในแต่ละด้าน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีประสิทธิภาพสูงสุด

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อวัดระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการจากการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ในแต่ละภารกิจงาน

๓.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนกับประชาชนในพื้นที่ มีความสนิทสนม เข้าใจกัน และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๓.๓ เพื่อปรับปรุงการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุด

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คณะกรรมการชุมชนและที่ปรึกษาชุมชน	จำนวน	๓๕	คน
๔.๒ สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนฯ	จำนวน	๗๒	คน
๔.๓ คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑๗	คน
๔.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑๘	คน
๔.๕ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล(ผู้ประสานงานโครงการ)	จำนวน	๒๙	คน
	รวม	๑๔๑	คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมปรึกษาหารือหัวหน้าส่วนราชการในการกำหนดด้านบริการสาธารณะที่จะประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๖.๒ นำข้อมูลในแต่ด้านของการประเมินความพึงใจในการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ให้สภามอบหมายให้ส่วนราชการเป็นผู้พิจารณา กำหนดด้านที่จะประเมิน

๖.๓ ประชุมปรึกษาหารือ ผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการในการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ และคัดเลือกผู้ดำเนินการซึ่งเป็นคณะกรรมการจากบุคคลภายนอกเป็นผู้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

๖.๔ มอบกองคลังดำเนินการทำสัญญาจ้างผู้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

๖.๕ คณะกรรมการจากบุคคลภายนอกดำเนินการประเมินความพึงพอใจ

๖.๖ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประมาณ ๒ เดือน

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

## ๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้ทราบระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐.๒ ได้ทราบข้อเสนอแนะของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล และนำมาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๓ การดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ประชาชนให้ความสนใจ และให้ความร่วมมือร่วมใจในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่น่าอยู่อย่างยั่งยืนตลอดไป

## มิตที่ ๓ โครงการที่ ๓.๑.๑

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาการให้บริการและประชาสัมพันธ์ผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเป็นยุคแห่งการปฏิรูประบบราชการ ทำให้การบริหารราชการเกิดการปรับเปลี่ยน ทั้งนี้ เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองต่อความต้องการ รวมทั้งมีการประเมินการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

ซึ่งในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานอย่างชัดเจน การจัดทำคู่มือเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนประจำชุมชน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยการออกเสียงตามสาย การจัดทำแผ่นพับ ใบปลิว โปสเตอร์ ป้ายบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ปฏิทิน วารสารสรุปผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนจัดชุดบริการประชาชนเคลื่อนที่ ถือเป็นกลไกหนึ่งที่จะทำให้ประชาชนสามารถติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลได้โดยตรง

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการให้บริการรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้ทันเหตุการณ์ องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาการให้บริการและประชาสัมพันธ์ผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบล พิเทณ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อต้องการให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลในการบริหารงาน ด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง

๓.๒ เพื่อต้องการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และพัฒนากิจการงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทุกจุดของปัญหา

๓.๓ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบ

๓.๔ นำการบริการที่มีคุณภาพไปสู่ประชาชนโดยเน้นการเปลี่ยนทัศนคติค่านิยมที่เน้นประชาชนเป็นหลักในการทำงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดทำปฏิทิน

๔.๒ จัดทำแผ่นพับ/โปสเตอร์/ไวเนลประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

๔.๓ จัดทำวารสารรายงานกิจการประจำเดือนและประจำปี

๔.๔ จัดหาอุปกรณ์อื่นๆ หรือค่าจ้างที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ ประชุมผู้บริหาร และผู้อำนวยการกองทุกกอง ร่วมปรึกษาหารือกำหนดรูปแบบของสื่อประชาสัมพันธ์ ประเภทต่าง ๆ

๖.๒ แจกแต่ละกอง/งาน รวบรวมข้อมูล เอกสาร รูปภาพ เพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๓ ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๔ ประเมินผลการจัดทำสื่อ และความพึงพอใจของผู้ได้รับข่าวสารประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ทั้งปีงบประมาณ

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณ ๑๘๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

**๑๐. ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๒ เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชนในการบริหารงานกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามความต้องการของประชาชน

๑๐.๓ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลให้หน่วยงานภายนอกได้รับรู้และเกิดการแลกเปลี่ยนการบริหารงานในด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ต่อไป

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน จึงขอประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายมงคลกร พ่วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน